

(様式2)

令和 年度スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：松山市スポーツ少年団]

[記載日：令和6年 3月 8日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

| 項目   | 対応状況 |
|--|------|
| <b>原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。</b>   |      |
| (1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。<br>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)   | －    |
| (2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。<br>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)<br>松山市スポーツ少年団設置要綱を遵守し運営を行っている。             | A    |
| (3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。<br>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)<br>事業運営においては、適用される関係法令、地方公共団体が定める各種条例や規則等を遵守している。       | A    |
| (4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。<br>(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)<br>設置要綱に定める範囲で本部長1名、副本部長3名、常任委員9名の役員体制を整えている。 | A    |

|   |   |
|---|---|
| <b>原則 2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。</b>  |   |
| (1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。   | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)<br>公益財団法人松山市文化・スポーツ振興財団で基本方針を定め、事業計画書に記載のうえ、理事会・評議委員会に諮っている。また、中期経営計画 2023-2027 を策定し、当財団のホームページで公表している。策定にあたっては理事会の承認を得ており、年に 1 回は計画の進捗状況を議場にて報告している。 |   |
| <b>原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。</b>  |   |
| (1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。   | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)<br>役員、職員に向けたコンプライアンス研修を実施した。  |   |
| (2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。  | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)<br>スポーツ少年団に加盟する指導者、役員、保護者に向けたコンプライアンス研修を実施した。   |   |
| <b>原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。</b>  |   |
| (1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。   | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)<br>公益法人会計基準及び「公益財団法人松山市文化・スポーツ振興財団会計規程」に基づき、適切に会計処理を行っている。  |   |
| (2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。  | A |
| (現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)<br>助成元における交付要綱等を遵守しながら、適切に処理している。   |   |

|  |   |
|--|---|
| (3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。   | A |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>公益財団法人松山市文化・スポーツ振興財団で会計処理を行っていることから、財団で公認会計士及び松山市監査委員である 2 名の監事を選任し、年 1 回監査を実施している。</p>      |   |
| <p><b>原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。</b></p>   |   |
| (1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。  | A |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>松山市スポーツ少年団設置要綱に基づき、総会において事業計画書、収支予算書、事業報告書、決算書について報告している。</p>                                |   |
| (2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。   | B |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>公益財団法人松山市文化・スポーツ振興財団のホームページにおいて、各種事業の情報を開示しているが、役員名簿や上記の資料資料については令和 6 年度には情報を閲覧できるようにする。</p> |   |
| <p><b>原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード&lt;NF 向け&gt;の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</b></p>                  |   |
| <p>自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード&lt;NF 向け&gt;の規定があるか<br/>(ある場合は下欄に記述)</p>   |   |
| 原則 ■ について  |   |
| <p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p>   |   |